



ACMO-Chercheure

Vécu au quotidien

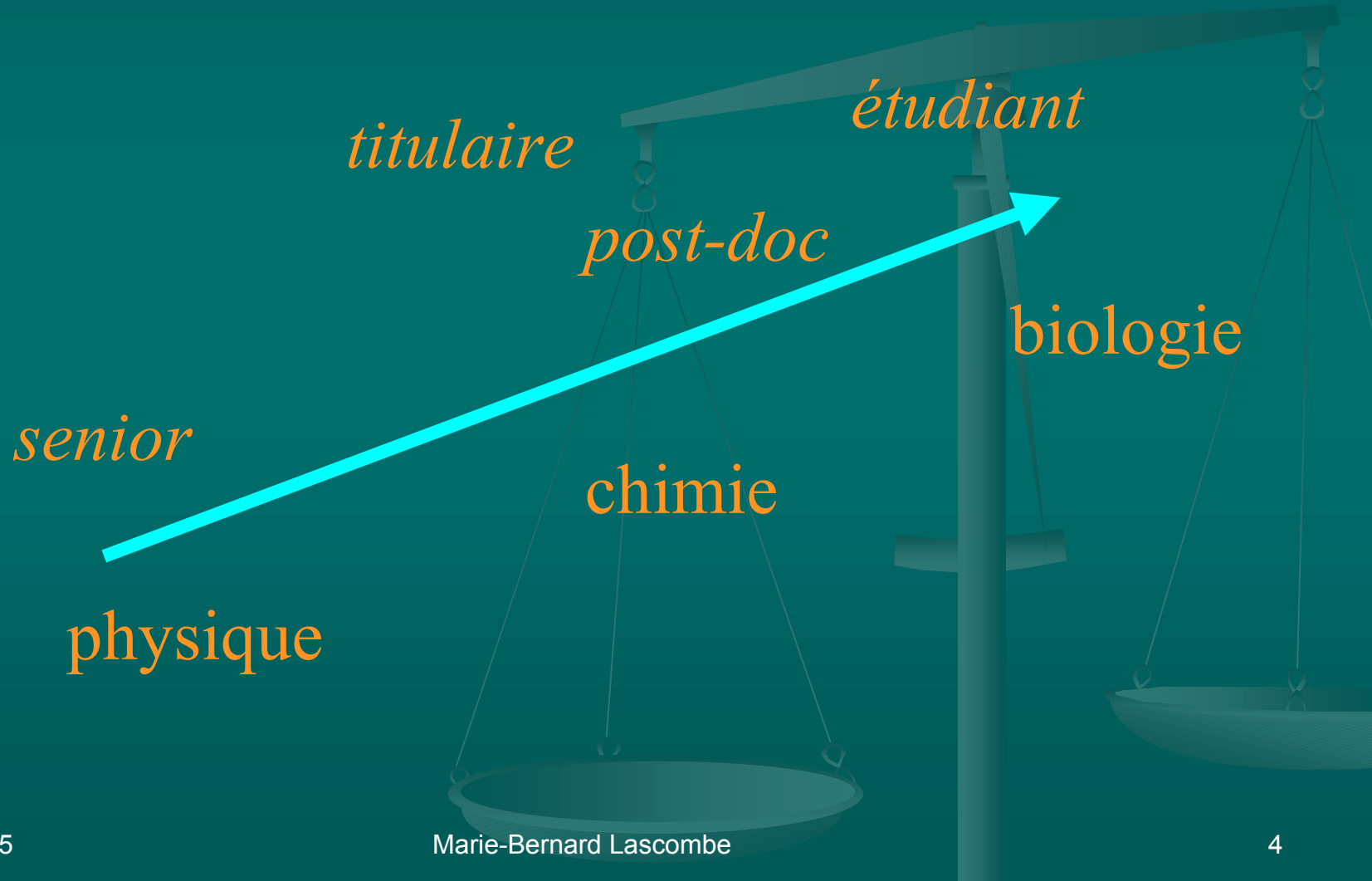
Laboratoire de Cristallographie et RMN Biologiques

- Diversité des techniques (Biochimie, Biologie Moléculaire, Biophysique, Chimie, Cristallographie, RMN)
- Diversité des thématiques (Interactions ARNs-protéines, Signalisation, Chimie et Biochimie structurales)
- Diversité des origines de chacun (Physique, Chimie, Biochimie)
- Diversité des âges (28-61 ans)
- Pluralité des tutelles et des statuts des personnes (CNRS, Paris V)

Risques rencontrés

- Rayons X
- Risque Biologique
- Risque chimique
- Gaz cryogéniques
- Manutention
- Travail sur écran
- Chutes
- Charge mentale: thésards, post-doctorants, gestion du laboratoire (Labintel, Jefyco.....), double tutelle Université-CNRS
- Travaux: tout change de place!

Intérêt des personnes pour les questions de prévention



Méthodes

- Hygiène et sécurité, prévention: un état d'esprit qui fluctue
- La motivation doit être entretenue
- Piqûre de rappel tous les 6 mois environ
- Topo ou info, puis discussion, la motivation remonte et on aborde de nouvelles questions
- Evaluation des risques: temps fort

L'évaluation des risques: un temps fort

- Constitution de 5 groupes de travail à la suite d'une présentation avec l'ingénieur régional A. Chabane
- Beaucoup de volontaires
- Tous les permanents impliqués
- Mobilisation de 16 personnes sur 23 au total
- ACMO dans un rôle d'animateur et non pas d'exécutant

ACMO: activités 2004-2005

- Dossiers
 - Evaluation des risques
 - Demande d'autorisation générateurs de rayons X: un cauchemar! (dossier très lourd, locaux de l'université pas aux normes, aucune aide locale, temps passé: au moins 2 mois équivalent temps plein)
- Topos
 - Radioprotection, CMR, Nouveaux entrants
- Routine
 - Déchets
 - Incidents/accidents
- Imprévu
 - Gaz Tabun

Relation avec les autres acteurs de prévention

- CNRS: aucun problème, beaucoup de soutien, des conseils et des réponses
- Faculté de Pharmacie: plus difficile: apparemment manque criant de moyens, et la prévention est surtout dirigée vers les étudiants. Pas d'animation du réseau des ACMOs locaux
- Médecins de prévention: en général bonnes relations, mais changement fréquent de médecin

ACMO-chercheure: avantages- inconvenients

■ Avantages:

- Crédibilité dans les rapports avec le directeur d'unité
- Rapports avec les membres du laboratoire: écoute et respect
- Un certain recul par rapport aux techniques, un rôle d'animation et de conseil

■ Inconvénients:

- Carrière: passage DR?
- Quadriennal: Félicitations (orales) du délégué régional et du chargé de mission du département SDV
- Compte -rendu de la section 21: ... s'est particulièrement investie.... Malgré la lourdeur des tâches d'intérêt commun... a su maintenir une activité scientifique satisfaisante.

Conclusions personnelles

- Au laboratoire, reconnaissance du rôle de l'ACMO
- Au Comité National, tout va bien **tant qu'il n'y a pas de perturbation de la production scientifique**: Double discours entre la direction et les instances d'évaluation?
- Chance à peu près nulle d'évoluer vers un poste de DR
- Il faut donc naviguer à vue pour rester au dessus de la ligne de flottaison, on se consacre à l'obligatoire (dossiers administratifs) au détriment d'un travail plus en profondeur et plus gratifiant.
- Pourquoi pas une prime?