

Place du DIUST & de la Licence Professionnelle dans l'évolution des métiers de la santé au Travail

DIUST



*J. Bigaignon-Cantineau,
Strasbourg*

**13 Mars 2008
ADHYS Paris**

Plan

- Mise en place & évaluation des besoins
- Pédagogie active
- LMD Processus de Bologne
- Licence des métiers de la Santé au Travail
- Coursus
- Rapports Ministériels
- Evolution du contexte des Services de Santé au Travail
- Directives Européennes nouvelles compétences
- Identification de nouveaux besoins, compétences
- Intérêt de la Licence
- Conclusion



Mise en place & évolution du DIUST

- Motivation (équipe pluridisciplinaire)
- Evaluation des besoins
- Définition des compétences
- Approche globale
- Nécessité de modifier la perception des infirmiers
- Efficacité d'assistance aux médecins



Pédagogie active

- Accent sur compétences plutôt que connaissances
- Elaboration d'outils pédagogiques
- Savoir les utiliser & s'en approprier
- Travaux de recherche appliquée
- Faire connaître son projet (services)
- Coordination nationale
- Evaluation permettant une évolution régulière du contenu, intervenants & moyens pédagogiques



Processus de Bologne

LMD

- Mise en place de la licence STE
- Augmentation du nombre de modules
- Intégration de langue étrangère
- Informatique et TICE
- Travail de recherche personnelle
- Double tutorat
- Elargissement du parcours professionnel
- IST-IPRP-SAST-Technicien ES



Cursus

- 4 filières
- 4 premiers module (apprentissage commun)
- Module de langue (5)
- Modules suivants 6 7 8 9 spécifiques
- Travaux de groupe (présentation & note commune)
- Evaluation- Evolution (Finlande)



Rapports ministériels

- **Rapport Gosselin**
 - aptitude inaptitude
- **Rapport du CES**
 - l'avenir de la médecine du travail
 - Manque d'efficacité, objectifs non atteints
 - Nouvelle organisation centrée sur la prévention & qualité des parcours professionnels
- **IGAS-Frimat-Conso**
 - bilan de la réforme
 - prévention pluridisciplinarité efficacité



Manque de médecins & infirmiers

- **Urgence** (formation 10 ans, besoin 300/an, formés 60/an)
- **Formation médecins & infirmiers**
- **Etude Press-next**
- **Surveillance de la santé des salariés**
 - **prévention/identification des risques**
 - **Suivi environnement, métrologie IPRP**
- **Suivi sanitaire sur protocole**



Evolution du contexte des Services de Santé au Travail

- Directives Européennes
 - Identification des risques
 - Evaluation
 - Information
 - Formation
 - Nécessitant + de compétences
 - + Professionnels pluridisciplinaires



Nouveaux besoins Nouvelles compétences

- **Apprentissage Travail & répartition au sein de l'équipe**
 - différents métiers approche différente (SST)
- **Mission à définir pour les services** (pas seulement pour les médecins)
- **Identification des besoins de santé**
- **Travaux d'application PME/TPE**
- **Compétences complémentaires**
- **Présentation commune écrite & orale + note**
- **Surveillance de la santé de l'individuel au collectif (CI)**
- **Connaissances en pathologie professionnelle (IST)**
- **Communication Promotion & éducation de la santé**

DIUST



Intérêt d'une Licence (1)

- **Formation étoffée répondant aux besoins**
- **Licence Nationale BAC + 3**
- **Acquisitions des outils**
+ de rigueur+ de méthode=nouvelles compétences
- **Savoir, Savoir faire, Savoir être**
- **Apprentissage du travail en équipe**
- **Améliore liens interdisciplinaires**



Intérêt d'une Licence (2)

- Meilleure perception des IST & autres professionnels
- Meilleure délégation des compétences
- + de confiance
- Recentrage de la formation
 - (vers besoins de santé identifiés)
- Ouverture vers d'autres horizons



Se Construire

LMD

Réponse
organisationnelle
& fonctionnelle

Formations
appropriées

Evolution des
Besoins

Environnement de
travail

Licence –
Master

DE/DIU

DIUST



Proposition

Stratégies & besoins

Missions & rôles de chacun

Gestion des compétences

S'appuyer sur les expériences acquises

Formation obligatoire interuniversitaire

Cohérence
Cohésion
Pertinence



Conclusion

- **Obligation de formation pour tous les infirmiers en santé au travail**
- **Moyens adéquats**
- **Formation tout au long de la vie**
- **Evolution DIUST Licence**
- **Evolution des IST**
- **Evolution des métiers de la santé au travail**
- **Evolution de la surveillance de la santé des salariés**
- **Demain pourquoi pas un Master en santé au travail !**



Prendre soin de la
population en assurant
des pratiques de qualité



Soyons acteurs de
notre avenir et non
spectateur

Merci pour votre
attention

